

АДМИНИСТРАЦИЯ КАМЫШЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
КАМЫШЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

06.03.2023

№ 69/1

г.Камышлов

**Об утверждении итогов мониторинга по выявлению кадровой потребности образовательных организаций Камышловского муниципального района**

Во исполнении приказа Управления образования администрации Камышловского муниципального района № 65/1 от 02.03.2023 года « О проведении мониторинга по выявлению кадровой потребности педагогических работников образовательных организаций Камышловского муниципального района», в целях обеспечения профессионального развития педагогических работников и устранения кадровых дефицитов в образовательных организациях Камышловского муниципального района

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

- 1) Аналитический отчет по итогам мониторинга по выявлению кадровой потребности образовательных организаций в Камышловском муниципальном районе ( приложение 1);
- 2) Довести данный приказ до руководителей образовательных организаций;
- 3) Руководителям использовать данную информацию для совершенствования управленческой деятельности;
- 4) Специалистам и методистам Районного информационно-методического кабинета принять необходимые меры, управленческие решения, с учетом выявленных проблемных областей, для выработки комплекса мер по устранению слабых сторон в системе управления образовательных организаций и совершенствованию управленческой деятельности в Камышловском муниципальном районе;
- 5) Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления  
образования



Н.И.Павлюченко

**Аналитический отчет по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Камышловского муниципального района**

Ежегодно с целью актуализации сведений о кадровом составе образовательных организаций и оказания помощи в развитии педагогического потенциала проводится мониторинг обеспеченности образовательных организаций кадрами.

Цели:

- Развитие муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, устранение кадрового дефицита в образовательных организациях за счет своевременного выявления кадровых потребностей в общеобразовательных организациях;
- развитие кадрового потенциала в образовательных организациях; осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; привлечения молодых специалистов.

Задачи:

- выявление перспективных потребностей общеобразовательных организаций в педагогических и управленческих кадрах;
- изучение деятельности образовательных организаций по обеспечению профессиональной переподготовки педагогических работников по образовательным программам педагогической направленности;
- изучение деятельности образовательных организаций по осуществлению поддержки молодых педагогов, реализации системы наставничества.

Мониторинг выявления кадровых потребностей образовательных организаций Камышловского муниципального района проводился в марте 2023 года.

**По выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета**

Проведенный анализ показателей мониторинга позволил определить уровень обеспеченности муниципальной системы школьного образования кадрами и их ключевые характеристики.

В Камышловском муниципальном районе функционирует 13 общеобразовательных организаций. Общее количество педагогических работников по состоянию на 1 января 2023 года составило 291 педагог. Анализируя данные за 2021-2022 учебный год можно сделать вывод: кадровый потенциал образовательных организаций района характеризуется высоким профессиональным уровнем. В образовательных организациях работает 291 педагог и 13 руководящих

работников. 209 педагогов (72 %) имеют высшее педагогическое образование, 82 (28 %) - среднее педагогическое образование. 37 педагогов (13 %) имеют педагогический стаж до 5 лет, 46 (16 %) – от 5 до 10 лет,

37 педагогов (13%) от 10 до 15 лет, 25 (9 %) – от 15 до 20 лет, 136 (47 %) – от 20 до 30 лет

Таблица 1

Общее количество педагогов в ОУ	Высшее профессиональное образование	Среднее профессиональное образование
291	209	82
Доля	72%	28%

### Возрастной ценз педагогических работников в общеобразовательных организациях

Таблица 2

до 25 лет	19 чел	6,53%
до 35 лет	75 чел	26 %
от 35 до 65 лет	173 чел	59,4%
от 65 и выше	24 чел	8 %

### Сведения по стажу педагогической работы в общеобразовательных организациях

Таблица 3

Общее количество педагогических работников	Педагогический стаж до 3-х лет	Педагогический стаж от 3 до 5 лет	Педагогический стаж от 5 до 10 лет	Педагогический стаж от 10 до 15 лет	Педагогический стаж от 15 до 20 лет	Педагогический стаж от 20 и выше	Не имеют педагогической работы
291	24	13	46	37	25	136	10
Доля	8,25%	4,5%	16%	13%	9%	47%	3,4%

### Состояние квалификации педагогического состава в общеобразовательных организациях

Таблица 4

ОУ	Соответствие занимаемой	Первая КК	Высшая КК	Количество неаттестованн
----	-------------------------	-----------	-----------	--------------------------

	ДОЛЖНОСТИ			ЫХ педагогически х работников
291	59	140	55	37
Доля	20 %	48%	19%	13 %

По результатам мониторинга на 2023-2027 годы в общеобразовательных организациях Камышловского муниципального района прогнозная потребность в кадрах составляет 21 вакансию.

Проведенный анализ показателей мониторинга позволил определить уровень обеспеченности муниципальной системы школьного образования кадрами и их ключевые характеристики.

**В 2023 году требуются:**

МКОУ Аксарихинская СОШ - учитель начальных классов (1)

МКОУ Галкинская СОШ - учитель физической культуры (1)

МКОУ Квашнинская СОШ - учитель русского языка и литературы (1), психолог-логопед (1)

**В 2024 году:**

МКОУ Квашнинская СОШ – учитель начальных классов (1)

**В 2025 году:**

МКОУ Баранниковская СОШ - учитель начальных классов(1)

МКОУ Захаровская СОШ – учитель русского языка и литературы (1)

**В 2026 году:**

МКОУ Баранниковская СОШ – учитель начальных классов (1)

МКОУ Галкинская СОШ – учитель музыки (1), учитель технологии (1), учитель ИЗО (1)

МКОУ Ожгихинская ООШ – учитель технологии (1)

**В 2027 году:**

МКОУ Баранниковская СОШ – учитель начальных классов (1)

МКОУ Галкинская СОШ – психолог-логопед (1)

МКОУ Кочневская СОШ – учитель начальных классов (2)

МКОУ Обуховская СОШ - учитель русского языка и литературы (1), учитель математики (1), учитель географии (1)

МКОУ Ожгихинская ООШ – учитель русского языка и литературы (1).

В период с 2023 по 2027 годы в общеобразовательные организации Камышловского муниципального района потребуются:

- учитель начальных классов -7
- учитель физкультуры -1
- учитель русского языка и литературы -3
- психолог-логопед -2
- учитель музыки -1
- учитель технологии -2
- учитель ИЗО -1
- учитель математики -1

- учитель географии -1

Наиболее дефицитными учительскими кадрами являются учителя начальных классов, русского языка и литературы, технологии.

Проблемы существуют и в обеспеченности педагогическими кадрами, осуществляющими психолого-педагогическое сопровождение.

Кадровый дефицит вызван сочетанием разнообразных процессов, среди которых – общее старение педагогических кадров, обуславливающее их объективное выбытие.

47% педагогов имеют стаж более 20 лет, высока доля педагогов пенсионного возраста, доля молодых кадров (6%) значительно ниже доли педагогов пенсионного возраста.

### **Меры, направленные на обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами:**

- Оказание содействия развитию педагогического потенциала в муниципальной системе образования через непрерывное повышение квалификации педагогов, методическое сопровождение профессиональных педагогических конкурсов:

- консультации для педагогов по вопросу оформления документации к конкурсам;
- знакомство с передовым педагогическим опытом через организацию и проведение семинаров, мастер-классов;
- организация мероприятий по обмену опытом педагогов на заседаниях РМО;
- сопровождение педагогов для представления инновационных форм, методов, технологий через проведение открытых педагогических форм;
- организация участия педагогов в вебинарах, семинарах по различным направлениям, в том числе для подготовки к участию в конкурсах профессионального мастерства.

- Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений предоставляется право на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности. Не реже чем один раз в три года педагоги повышают профессиональную компетентность через курсы повышения квалификации и профессиональную подготовку.

Курсовая подготовка педагогических и руководящих работников в 2022 году осуществлялась в соответствии с планированием, сформированном на анализе потребности педагогических работников в курсовой подготовке и современных требований, предъявляемых к учителю. Управление образования администрации Камышловского муниципального района и Государственное автономное образовательное

учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» заключили ежегодное соглашение о взаимодействии по сопровождению непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников. В рамках данного соглашения осуществляется обучения педагогических и руководящих работников по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации и профессиональная переподготовка) и обучающим семинарам на бюджетной и внебюджетной основе, в том числе за счет средств субвенций на повышение квалификации педагогических работников.

Также на основании заключенного соглашения между Управлением образования администрации Камышловского муниципального района и Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ) осуществляет научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров Камышловского муниципального района. В территории ведется активная работа по обновлению модели повышения квалификации для обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов с использованием адресной персонализированной работы.

#### **Курсовая подготовка педагогических работников в общеобразовательных организациях за 2022 год**

Таблица 5

Количество педагогов в ОУ	Очная форма	Дистанционная форма	Переподготовка
291	37	265	26
Доля	13%	91,7%	9%

100 % педагогических работников прошли обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю деятельности. 9 % педагогических работников прошли профессиональную переподготовку.

**Вывод:**

Продолжать работу по оказанию содействия в направлении повышения уровня педагогического мастерства через курсовую подготовку, с этой целью заключать договоры и ГАОУ ДО «ИРО» Свердловской области, УрГППУ «Учитель будущего».

**По организации методической поддержки молодых педагогов, внедрению системы наставничества;**

- Реализация проекта по системе наставничества

Управление образования реализует направление «Наставничество» в соответствии с Приказом № 111/1 от 30.05.2022 « Об утверждении Положения о системе целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях Камышловского муниципального района». Управление образования осуществляет организационно - методическое сопровождение наставничества, и обеспечивают координацию системы наставничества в образовательных организациях на муниципальном уровне. Муниципальный координатор наставничества назначается приказом Управления образования из числа работников муниципальной методической службы и обеспечивает:

- вовлечение педагогических работников образовательных организаций (в т.ч. педагогических работников в возрасте до 35 лет и в первые три года работы) в систему деятельности в соответствии с целевой моделью наставничества;

- вовлечение педагогических работников образовательных организаций в деятельность муниципальных общественно-профессиональных объединений;

- взаимодействие на муниципальном уровне педагогов-наставников, образовательных организаций, реализующих программы наставничества;

- содействие взаимодействию образовательных организаций, реализующих программы наставничества, с региональным наставническим центром; информирование на муниципальном уровне общественности о внедрении и реализации в образовательных организациях целевой модели наставничества, включая систему наставничества педагогических работников; контроль мероприятий по внедрению и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях;

-содействие развитию организационных, кадровых, материально-технических, программно-методических, информационных условий реализации целевой модели наставничества;

- поддержку деятельности педагогических работников, участвующих в реализации программ наставничества в образовательных организациях;

- привлечение к реализации программ наставничества образовательных организаций предприятий и организаций, учреждений культуры и спорта; юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью;

- взаимодействие образовательных организаций с предприятиями и организациями, учреждениями культуры и спорта, юридическими и физическими лицами, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью, в реализации целевой модели наставничества.

Ежегодно в систему образования приходят молодые специалисты, на сегодняшний день в образовательных организациях работает 19 чел (6%).

На 1 сентября 2022 года в образовательные организации Камышловского муниципального района трудоустроено семь молодых специалистов.

- В 2022 году один выпускник общеобразовательной организации заключил договор по целевому обучению с Уральским государственным педагогическим университетом по направлению подготовки «Образование и педагогические науки»

- В 2026 году на территорию Камышловского муниципального района прибудет молодой специалист, выпускник Уральского государственного педагогического университета, с которым был заключен договор по целевому обучению по образовательной программе высшего образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» - учитель математики. Несмотря на это, проблема дефицита кадров не будет решена в образовательных организациях.

С целью адаптации молодого учителя в профессиональном пространстве Управлением образования обеспечен контроль за процедурой организации шефства-наставничества в общеобразовательных учреждениях района. Наставники закреплены за молодыми специалистами - педагогами, впервые приступившими к педагогической деятельности. Организовано методическое сопровождение педагогов при реализации образовательного процесса со стороны администрации ОУ и наставника.

Молодые учителя участвуют в работе районных и школьных методических объединениях, в конкурсах профессионального мастерства. В ежегодном конкурсе «Фестиваль педагогических достижений 2022 » приняли участие четыре молодых специалиста в номинации «Педагогические надежды », по результатам конкурса участники были награждены грамотами и дипломами.

Недостаточно ведется работа в школах по профориентации на педагогические профессии.

За последние 4 года только 2 человека заключили договор о целевом обучении по образовательной программе высшего образования.

Меры социальной поддержки молодым специалистам:



- выплата единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в областные и государственные и муниципальные учреждения
- предоставление муниципального жилья ( по потребности);
- участие в подпрограмме 1 «Стимулирование развития жилищного строительства» государственной программы Свердловской области;
- выплата ежемесячной стипендии студентам, которые проходят обучение по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» на основе целевого направления.

- организация работы по целевому набору в учреждения ВПО и СПО выпускников школ

- сотрудничество с ВУЗами по вопросу привлечения выпускников данных организаций к трудоустройству в образовательные организации района.

В 2022 году семь молодых специалистов из образовательных организаций Камышловского муниципального района (МКОУ Обуховская СОШ, МКОУ Баранниковская СОШ, МКОУ Квашнинская СОШ, МКДОУ Порошинский детский сад №10, МКДОУ Порошинский детский сад №12) подали заявки на выплату единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в государственные образовательные организации Свердловской области или муниципальные образовательные организации, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области. Пособия в размере 50 тыс. рублей выплачены молодым специалистам, поступившим на работу в школы и детские сады Камышловского муниципального района.

**ВЫВОД:** Приток молодых кадров в систему образования не обеспечивает в полной мере обновления профессиональных педагогических кадров. Таким образом, сохраняется проблема восполнения системы образования педагогическими кадрами. Все выше перечисленные меры поддержки педагогических работников недостаточно эффективны, так как обеспечивают незначительный рост доли притока педагогов в образовательные организации.

#### **РЕКОМЕНДАЦИИ**

Для РИМК Управления образования:

- осуществлять мониторинг прогнозной потребности в кадрах на муниципальном уровне и уровне образовательной организации для получения достоверной информации о кадровом составе и определения путей решения возникающих проблем

- составить прогноз перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах;
- создать банк данных выпускников района, которые обучаются на педагогических специальностях в ВУЗах и профессиональных организациях, и активно привлекать студентов на педагогическую практику;
- продолжить реализацию программы наставничества с целью адаптации молодого учителя в профессиональном пространстве. Повысить эффективность работы муниципальных методических служб, в том числе по вопросам поддержки молодых педагогов и реализации программ наставничества;
- дополнить муниципальный план по организации и проведению комплекса тематических мероприятий/раздел дорожной карты с указанием конкретных тематических мероприятий
- активизировать профессиональное взаимодействие педагогов (в том числе сетевое);
- своевременно информировать педагогических работников муниципальных образовательных организаций о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетенции педагогических работников;
- своевременно информировать педагогическое сообщество муниципалитета и формировать муниципальную заявку на повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ;
- обеспечить опережающее обучение педагогов современным образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного образования.

Для руководителей ОО:

- активизировать работу по вовлечению педагогических работников в развитие своего профессионального мастерства;
- обеспечить реализацию мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
- стимулировать педагогов на получение высшего образования и прохождения аттестации на квалификационные категории, что

подразумевает проведение целенаправленной работы по стимулированию к получению образования и прохождению аттестации, оказание консультативной и практической помощи в подготовке к аттестации

- продолжить практику мер социальной поддержки молодым специалистам для закрепления в школе
- создать условия для поддержки педагогических работников пенсионного возраста, в том числе за счет включения в наставническую деятельность в рамках ШМО для взаимообогащающего взаимодействия с молодыми специалистами;
- проводить профориентационную работу с обучающимися 7-10 классов, с учетом кадровых дефицитов в будущем;
- с заинтересованными выпускниками и их родителями проводить консультации, предлагать заключение договоров по целевому обучению, разъяснять, что после заключения договора будет гарантировано трудоустройство в образовательные организации Камышловского муниципального района
- руководителям школ сотрудничать с организациями высшего образования педагогического профиля с целью трудоустройства выпускников
- для привлечения, отбора и оценки необходимых образовательной организации кадров целесообразно оптимизировать соотношение внутреннего (перемещения внутри ОО) и внешнего (прием новых педагогов) привлечения кадров.